

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

VERBALE N. 7/2025

In data 31/07/2025 alle ore 10 si è riunito in videoconferenza, previa convocazione, il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

Dott. Aldo Lamberti	Presidente, in rappresentanza del Ministero dell'economia e delle finanze	Presente
Dott.ssa Elisabetta De Lorenzi	Componente effettivo, estranea alla pubblica amministrazione	Presente
Avv. Simona Passarelli	Componente effettivo, estranea alla pubblica amministrazione	Presente

per procedere all'esame dei seguenti temi posti all'ordine del giorno:

1. Certificazione ipotesi di accordo per la distribuzione del Fondo Dirigenti 2024
2. Certificazione ipotesi di accordo per la distribuzione del FRD 2024
3. Varie ed eventuali

Assistono alla seduta: la direttrice della Direzione *Amministrazione funzionamento e vigilanza*, dottoressa Chiara Giacomantonio, la dirigente dell'Area *Risorse umane e Academy*, dottoressa Paola Liberace, la dottoressa Alessandra Buccheri del servizio *Sviluppo risorse umane* e il dott. Agostino Russo dell'Area *Contabilità e bilancio*.

Punto 1 dell'o.d.g.: Certificazione ipotesi di accordo per la distribuzione del Fondo Dirigenti 2024

L'ipotesi di accordo per la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2024 è stata trasmessa al Collegio dei revisori unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria e alla Relazione illustrativa, ai fini del controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Con la determinazione n. 324/2024 del 24 dicembre 2024 è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di I° e II° fascia relativo all'anno 2024 ai sensi:

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

- degli artt. 51 e 58 del CCNL Area I Dirigenza quadriennio 2002-2005
- degli artt. 48 e 51 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni centrali triennio 2016-2018
- degli artt. 29 e 32 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni centrali triennio 2019-2021

che rispettivamente disciplinano il “Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di prima fascia” e il “Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia”, nel rispetto della disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e dell'art. 11, comma 1, del D.L. 135/2018, convertito dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12.

Si rileva che la costituzione iniziale del Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti è stata effettuata nel 2016 sulla base di quanto disposto dai commi 7 degli artt. 51 e 58 del CCNL del 21 aprile 2006 con riferimento all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione e di quanto indicato dall'ARAN (Parere prot.n. 0019084 del 17 dicembre 2014) relativamente alla costituzione delle *Risorse decentrate degli enti di nuova istituzione* secondo i quali il criterio corretto di determinazione può essere identificato con il valore medio pro-capite nazionale delle risorse destinate alla contrattazione integrativa relativo ad un aggregato di enti appartenenti ad analoghi settori e tipologie istituzionali.

Il valore medio pro-capite di riferimento è stato allora determinato, in considerazione della natura istituzionale e del comparto di appartenenza, facendo riferimento ad un valore che non superi le risorse medie destinate ai fondi per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti di I e II fascia di AIFA-AGENZIA ITALIANA DEL FARMACO, ANVUR - AGENZIA NAZIONALE DI VALUTAZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA e ICE - AG. PER LA PROM. ALL'ESTERO E L'INTERN. DELLE IMPRESE ITALIANE, Agenzie del Comparto Ministeri.

In applicazione di quanto sopra riportato i valori di riferimento nel 2016 sono stati quantificati nei seguenti importi (Determinazione del Direttore generale n.73 del 5 aprile 2016):

- 1.1 Valore medio pro-capite del “Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di I° fascia” nella seguente composizione:
Retribuzione di risultato 16.105,00;
- 1.2 Valore medio pro-capite del “Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di II° fascia”, nella seguente composizione:
Retribuzione di risultato 7.564,82
- 1.3 Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di I° fascia totale:

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

Retribuzione di risultato totale al netto delle imposte 32.210,00

Retribuzione di risultato totale al lordo delle imposte 43.022,90

- 1.4 Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di II° fascia totale:

Retribuzione di risultato totale 90.777,84

Retribuzione di risultato totale al lordo delle imposte 121.251,96

Dirigenti I Fascia	Valore medio pro- capite al netto delle imposte	Numero dirigenti Pianta organica	Totale Fondo al netto delle imposte	Contributi	Irap	Totale Fondo al lordo delle imposte
retribuzione di risultato	16.105,00	2	32.210,00	8.075,05	2.737,85	43.022,90

Dirigenti II Fascia	Valore medio pro- capite al netto delle imposte	Numero dirigenti Pianta organica	Totale Fondo al netto delle imposte	Contributi	Irap	Totale Fondo al lordo delle imposte
retribuzione di risultato	7.564,82	12	90.777,84	22.758,00	7.716,12	121.251,96

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti totale (Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato teorico) così costituito, in fase di distribuzione viene sterilizzato per la parte relativa ai posti della pianta organica non coperti e distribuito per un importo al netto di tale importo.

Per tale motivo la determinazione di costituzione del Fondo si attesta ai valori del 2016. In particolare non si è tenuto conto degli incrementi contrattuali intervenuti, in quanto le risorse stanziare risultavano sufficienti a retribuire tutto il personale dirigente in servizio nell'anno 2024.

Di tali incrementi si terrà conto a decorrere dalla costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato anno 2025.

La relazione tecnico-finanziaria è stata finalizzata alla dimostrazione che le risorse disponibili, relative all'esercizio finanziario 2024 ed iscritte nella voce del passivo dello Stato Patrimoniale del bilancio di esercizio al 31-12-2024, consentono il finanziamento degli istituti economici individuati dalle Parti in sede di contrattazione integrativa decentrata.

Pertanto, nel rispetto dell'importo individuato nella consistenza del Fondo medesimo, sono state illustrate le voci e i relativi importi attestandone la loro sostenibilità economica e finanziaria.

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

Al riguardo si fa presente che le somme iscritte nella voce del Passivo dello Stato Patrimoniale, nonché tutte le somme della presente Relazione, sono indicate al lordo degli oneri riflessi.

Le sezioni che seguono sono compilate in conformità alla circolare dell'IGOP n. 25 del 19 luglio 2012.

Costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva

A seguito della sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Centrali 2019-21, gli importi della retribuzione sono stati rivalutati alla luce degli incrementi contrattuali come di seguito rappresentato:

Qualifica	Stipendio tabellare annuo	Retribuzione di posizione - parte fissa	Retribuzione di posizione - parte variabile	Retribuzione di risultato 10% retribuzione annua (al netto di oneri ed IRAP)
Dirigente I° fascia	€ 60.102,87	€ 39.803,20	€ 57.991,00	€ 15.789,71

Qualifica	Retribuzione di posizione - parte fissa	Retribuzione di posizione - parte variabile	Quota Fissa Retribuzione di risultato 20% retribuzione di Posizione parte fissa e parte variabile (al netto di oneri ed IRAP)
Dirigente II° fascia	€ 13.345,11	€ 29.000,00	€ 8.469,02

Sulla base delle quote rappresentate sono stati calcolati gli importi spettanti al personale Dirigente di I° fascia e II° fascia, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, in servizio nel corso dell'esercizio 2024 ed è stato riconosciuto ai Dirigenti di II° fascia incaricati ad interim della reggenza di uffici privi di titolare un ulteriore importo, nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, in osservanza di quanto previsto dall'art. 26, comma 3 del CCNL – triennio 2019/2021.

DIRIGENTI DI I FASCIA				
Unità e decorrenza personale in servizio	Importo retribuzione di risultato 2023 (al netto di Oneri ed IRAP)	Oneri	Irap	Importo retribuzione di risultato 2023 al lordo di oneri ed IRAP
n. 2 unità TD dal 16/10/2024	€ 6.585,80	€ 1.593,76	€ 559,79	€ 8.739,35

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

Si rileva che nel 2024 hanno preso servizio 2 dirigenti di I fascia, provenienti da altre pubbliche amministrazioni, entrambi con decorrenza 16 ottobre 2024

DIRIGENTI DI II FASCIA					
Unità e decorrenza personale in servizio	Quota retribuzione di risultato al netto di oneri ed IRAP	Oneri	Irap	Quota retribuzione di risultato 2023 al lordo di oneri ed IRAP	Importo retribuzione di risultato 2023 al lordo di oneri ed IRAP
n. 5 unità TI intero anno	€ 42,345,16	€ 9.993,51	€ 3.595,00	€ 55.933,67	
n. 1 unità TI a decorrere dal 22/01/2024	€ 7.964,42	€ 1.868,45	€ 676,98	€ 10.509,85	
n. 1 unità TI fino al 30/04/2024	€ 2.823,01	€ 662,28	€ 239,96	€ 3.725,24	
n. 1 unità TD fino al 15/02/2024	€ 1.058,63	€ 251,95	€ 89,98	€ 1400,56	
n. 1 unità TD fino al 26/09/2024	€ 6.257,67	€ 1.568,80	€ 531,90	€ 8.358,38	
5 posizioni ad interim: Dal 01/06/2023 al 30/04/2024 (4 mesi) Dal 06/05/2024 al 05/11/2024 (6 mesi) Dal 27/01/2023 al 28/02/2025 (12 mesi) Dal 06/05/2024 al 05/11/2024 (6 mesi) Dal 16/05/2023 al 15/11/2024 (10 mesi)	€ 26.818,60	€ 26.818,60	€ 26.818,60	€ 26.818,60	
					€ 115.368,40

Il Fondo per la retribuzione di risultato per il personale Dirigente di I° fascia e Dirigente di II° fascia, risulta complessivamente pari ad € 124.107,75 ed è stato determinato sulla base degli importi annui spettanti al personale Dirigente di I° fascia e di II° fascia, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, in servizio nel corso dell'esercizio 2024:

Voci	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione	€ 124.107,75
Totale Fondo retribuzione di risultato dei Dirigenti di I e II fascia sottoposto a certificazione anno 2024 (rif. DT n. 324/2024)	€ 124.107,75

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

Si rileva che l'importo in distribuzione risulta inferiore rispetto alla cifra presente nella determinazione n. 324/2024 perché sterilizzato in base alle presenze effettive.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si rileva che non sono presenti destinazioni non disponibili o, comunque, non regolate specificamente dal contratto.

Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo.

Si riportano, nel prospetto dimostrativo seguente, le risorse destinate alla retribuzione di risultato 2024 con riferimento al personale in servizio, necessarie alla copertura della retribuzione di risultato, da erogarsi in conformità al Sistema di misurazione e valutazione della performance (adottato con determinazione n. 27 del 31 gennaio 2024) spettante al personale dirigente di II° fascia in servizio nell'anno 2024. In particolare:

- 2 posizioni dirigenziali di I fascia a tempo determinato in servizio 16 ottobre 2024
- 5 posizioni dirigenziali di II fascia a tempo indeterminato in servizio intero anno 2024
- 1 posizione dirigenziale di II fascia a tempo indeterminato a partire dal 22/01/202
- 1 posizione dirigenziale di II fascia a tempo indeterminato fino al 30/04/2024
- 1 posizione dirigenziale di II fascia a tempo determinato in servizio fino al 15/02/2024
- 1 posizione dirigenziale di II fascia a tempo determinato in servizio fino al 26/09/2024

	Importo retribuzione di risultato 2024
Dirigenti I° fascia	€ 8.739,35 (inclusi oneri)
Dirigenti II° fascia	€ 79.927,70 (inclusi oneri)

L'accordo in esame prevede inoltre che ai dirigenti che hanno svolto incarichi ad interim sia riconosciuto, per il periodo di sostituzione, un ulteriore importo nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, secondo quanto previsto dall'art. 26, comma 3 del CCNL – triennio 2019/2021.

Dalla documentazione inviata risulta che nel corso del 2024 sono stati ricoperti ad interim, per periodi di tempo frazionati, 5 uffici dirigenziali di II° fascia; pertanto, gli importi spettanti ai Dirigenti di II° fascia per i predetti incarichi svolti nel corso del 2024 ammontano ad € 35.440,70 (inclusi oneri).

Non sono previste destinazioni ancora da regolare né poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. La relazione attesta che la copertura della destinazione di utilizzo del

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

Fondo è assicurata nei limiti dello stanziamento previsto nel bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024.

La Relazione attesta, altresì, il rispetto del principio di erogazione dei trattamenti economici accessori individuati dalle Parti solo in relazione a prestazioni effettivamente svolte ed al principio di selettività assicurati dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale adottato con Determinazione del Direttore generale n. 27 del 31 gennaio 2024.

Nello schema riassuntivo che segue sono riportati i dati per il confronto tra le risorse del Fondo Unico di Amministrazione destinate alla retribuzione di risultato per il personale dirigente 2023 e quelle relative all'esercizio finanziario 2024:

	Importo retribuzione di risultato 2023	Importo retribuzione di risultato 2024
Dirigenti I° fascia	0,00	€ 8.739,35
Dirigenti II° fascia	€ 115.282,87	€ 115.368,40

(gli importi indicati in tabella sono comprensivi delle erogazioni per incarichi ad interim).

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In esecuzione dell'accordo decentrato per l'utilizzazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato, anno 2023 sono stati corrisposti i compensi per la produttività, compatibilmente con i vincoli finanziari e contrattuali. Le quote relative al 2024 sono state incrementate sulla base di quanto disposto dal CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni centrali triennio 2019-2021 (articoli 29 e 32) per i Dirigenti di II° fascia, rideterminando gli importi della retribuzione di risultato in € 8.469,02 (esclusi oneri) per il Dirigente II° fascia.

In particolare, l'importo da erogare ai Dirigenti di I° fascia nel 2023 risulta pari a zero per l'assenza di dirigenti nel ruolo (limitatamente all'anno 2023), mentre l'importo da erogare ai Dirigenti di II° fascia risulta essere leggermente superiore rispetto a quello del 2023 in considerazione dell'aumento del numero dei dirigenti in servizio nel 2024.

L'importo spettante risulta comunque inferiore all'importo totale del fondo corrispondente alla copertura di tutti i posti dirigenziali previsti dalla pianta organica pari a:

Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di I° fascia totale

Retribuzione di risultato totale al lordo delle imposte € 46.800,70

Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di II° fascia totale

Retribuzione di risultato totale al lordo delle imposte € 143.271,65.

Per ciò che concerne, infine, la copertura dei costi relativi alla retribuzione di risultato 2024 e relativi oneri previdenziali e fiscali è assicurata dalle risorse iscritte nel budget 2024. La contabilizzazione dei suddetti costi ed oneri è stata effettuata con la prima nota 89 del 5 maggio 2024 nel Bilancio di esercizio 2024 per un importo complessivo stimato di € **132.847,09** interessando i conti sottoindicati:

- CB09A.05.0002 Competenze accessorie variabili dirigenti a T.I.;
- CB09A.05.0003 Competenze accessorie variabili dirigenti a T.D.;
- CB09B.01.0005 Oneri stipendi Dirigenza;
- CF22A.01.0005 Irap Retributivo Dirigenti e personale.

Come contropartita a tali costi è stata valorizzata la voce del Passivo dello Stato Patrimoniale del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 denominata “SPB03.01.004.01 Fondo accantonamento emolumenti DG e Dirigenti”.

Per la liquidazione delle somme accantonate ai fini della retribuzione di risultato 2024 viene utilizzata la voce del “Fondo accantonamento emolumenti DG e Dirigenti” -SPB03.01.004.01, sia per le competenze che per gli oneri e Irap. La parte eccedente dell'accantonamento effettuato a stima rispetto agli importi, comprensivi di oneri ed Irap, effettivamente da liquidare, sarà considerata sopravvenienza attiva ed iscritta nel bilancio 2025.

In conclusione, il Collegio esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo e all'ipotesi di accordo integrativo sottoposta contenente la distribuzione della retribuzione di risultato dirigenti 2024.

Punto 2 dell'o.d.g.: 2. Certificazione ipotesi di accordo per la distribuzione del FRD 2024

L'ipotesi di ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2024 è stata siglata dalle Parti in esito alla videoconferenza dei giorni 13 maggio e 25 maggio 2025 e successive interlocuzioni. L'Accordo è stato redatto in applicazione delle disposizioni normative e contrattuali vigenti nel Comparto delle Funzioni Centrali.

Tale ipotesi di ripartizione del fondo risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, dall'esame delle quali risulta quanto segue.

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

Con determinazione del Direttore generale n. 50 del 31 marzo 2025 è stato costituito il Fondo Risorse decentrate relativo all'anno 2024.

La relazione tecnico-finanziaria, predisposta ai sensi della circolare dell'IGOP n. 25 del 2012 riporta in dettaglio la quantificazione delle risorse fisse e consolidate, pari complessivamente a € 651.907,03 al lordo di oneri ed Irap. Tale importo risulta costituito per € 284.181,10 da risorse storiche consolidate e per € 367.725,93 da incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL e da altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, come di seguito esplicitato.

Le risorse storiche consolidate sono state stanziare sulla base delle indicazioni fornite dall'Aran in merito alla costituzione del Fondo unico delle Amministrazioni di nuova istituzione e/o nei casi di prima costituzione del Fondo. È stato, quindi, considerato un valore medio pro-capite delle risorse destinate alla contrattazione calcolato con riferimento ai valori determinati nelle Amministrazioni pubbliche similari ad AgID inseriti nel comparto Funzioni centrali (AIFA-AGENZIA ITALIANA DEL FARMACO, ANVUR - AGENZIA NAZIONALE DI VALUTAZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA, l'AGENZIA NAZIONALE PER I GIOVANI, ICE).

Tale valore, determinato in € 2.136,70 pro capite, è stato moltiplicato per il numero dei dipendenti in servizio in AgID al 31/12/2024, pari a 133. Il risultato così determinato, pari all'importo di **€ 284.181,10**, costituisce, pertanto, la quantificazione delle voci aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 76, comma 2, del CCNL 2016-2018 del Personale del comparto Funzioni Centrali.

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL e altri incrementi con carattere di certezza e stabilità sono pari a complessivi **€ 367.725,93** e sono rappresentati dalle seguenti voci:

1. CCNL FUNZ CENTRALI 2016/2018 art. 91, comma 4 - alinea 1° Clausole speciali per Agid. Il citato articolo dispone che *"A decorrere dal 1/1/2018, il Fondo di cui all'art. 76, comma 3 è incrementato di un importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2015"*.

Dal Conto annuale 2016 il monte salari 2015 risulta essere pari ad € 3.448.913,00 e pertanto l'importo lordizzato che alimenta il fondo è pari a **€ 9.139,62** (€ 6.897,83 netto).

2. CCNL FUNZ CENTRALI 2019/2021 art. 61, comma 2 - alinea 1° Clausole speciali per Agid (incremento di un importo pari allo 0,98% del monte salari dell'anno 2018). Il citato articolo dispone che *"A decorrere dal 1/1/2021, il Fondo di cui all'art. 76, comma 3 è incrementato di un importo pari allo 0,98% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale di AGID destinatario del presente CCNL"*.

Dal Conto annuale 2019 il monte salari 2018 risulta essere pari ad € 4.715.275,00 e pertanto l'importo lordizzato che alimenta il Fondo è pari a **€ 61.227,85** (€ 46.209,70 netto).

2. bis CCNL FUNZ. CENTRALI 2022/2024 art. 32, comma 1 - alinea 1° Fondo risorse decentrate: incrementi (INCREMENTO DI UN IMPORTO PARI AL 2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

2021). Il citato articolo dispone che *“A decorrere dall’1/1/2024, la parte stabile del Fondo di cui all’art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL 9 maggio 2022 è incrementata di un importo annuo lordo, determinato sulla base delle distinte percentuali per tipologia di amministrazione, indicate nella allegata tabella 7 da applicarsi al monte salari dell’anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL”*.

Dal Conto annuale 2022 il monte salari 2021 risulta essere pari ad € 4.418.857,00 e pertanto l’importo lordizzato che alimenta il Fondo è pari a **€ 117.099,71** (€ 88.377,14 netto).

3. CCNL FUNZ CENTRALI 2016/2018 art. 76, comma 3 - alinea 2° (RIA cessati compresa quota tredicesima mensilità anno 2023 in misura intera in ragione d'anno) € 6.224,60 a cui si somma

- l’incremento stabile del 2021, pari a € 11.128,21,

- l’incremento stabile del 2022, pari a € 7.999,98

per un totale di **€ 25.352,79**:

Data cessazione	Qualifica		RIA in euro
15/01/2023	III	F6	
28/02/2023	III	F7	2.197,13
30/06/2023	III	F1	
30/06/2023	III	F5	153,79
31/08/2023	III	F8 Professional	2.346,89
31/10/2023	III	F1	
31/12/2023	III	F6	
	Totale NETTO		4.697,81
	LORDIZZAZIONE		1.526,79
	Totale LORDO		6.224,60
Incremento stabile 2021			11.128,21
Incremento stabile 2022			7.999,98
	TOTALE		25.352,79

4. CCNL FUNZ CENTRALI 2016/2018 art. 76, comma 3 - alinea 3° (indennità di amministrazione cessati e non riutilizzati per nuove assunzioni anno 2024 in misura intera in ragione d'anno): €

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

0,00.

5. CCNL FUNZ CENTRALI 2016/2018 art. 76, comma 3 - alinea 4° (risorse riassorbite, a decorrere dal 2018, ai sensi dell'art. 2 comma 3 d. lgs. 165/2001 - riassorbimento assegno ad personam): pari a **€ 154.905,96**. Tale importo è dato da:

Data cessazione	Qualifica	Importo assegni riassorbibili personale cessato nel 2023
28/02/2023	III - PF7	
30/06/2023	III - F5	
31/08/2023	III - PF8	3.287,31
31/12/2023	III - F6	
	TOTALE NETTO	3.287,31
	LORDIZZAZIONE	1.074,95
	TOTALE Importo assegni riassorbibili personale cessato nel 2023	4.362,26

a cui si somma l'incremento stabile così determinato:

Risparmi assegni riassorbibili a seguito delle PEO nell'anno 2020	93.591,56 €
Importo assegni riassorbibili cessati 2020	10.162,49 €
Variazione dell'importo assegni riassorbibili a seguito del rinnovo contratto 19-21 nell'anno 2021	35.462,30 €
Importo assegni riassorbibili cessati 2021	3.951,24 €
Importo assegni riassorbibili personale cessato nel 2022	7.376,11 €
TOTALE INCREMENTO STABILE	150.543,70 €

INCREMENTO STABILE	150.543,70 €
Importo assegni riassorbibili personale cessato nel 2023	4.362,26 €
TOTALE	154.905,96 €

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

Nella tabella che segue si riepiloga quanto sopra esposto:

A) Somme certe	Importi teorici
Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità (importo di cui al comma 2 art. 76)	€ 284.181,10
Importo di cui al comma 2 art 76 del ccnl stabilmente incrementato (art 76 comma 3) incluse risorse in deroga	€ 367.725,93
Totale A) somme certe	€ 651.907,03

Per quanto riguarda la sezione del fondo relativo alle risorse variabili, prive del carattere di certezza e stabilità che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di incrementare le disponibilità finanziarie destinate alla contrattazione integrativa, tali risorse ammontano ad **€ 88.098,20** e afferiscono alle risorse previste dall'art. 76, comma 4 - allinea 4° CCNL FC 2016-2018.

Esse sono sinteticamente riportate nella tabella seguente:

B) Somme variabili	
CCNL 2016-18 Personale comparto funzioni centrali comma 4, lettera d) art.76 – Retribuzione individuale di anzianità/indennità personale cessato (quota rateo di competenza)	€ 74.353,17
CCNL 2019-2021 incremento pari allo 0,22% del monte salari anno 2018	€ 13.745,03
Totale B) Somme variabili	€ 88.098,20

In dettaglio:

Data cessazione	Area	Fascia	Ratei indennità
15/01/2023	III	F6	16.471,08
28/02/2023	III	F7	14.566,20
30/06/2023	III	F1	6.024,06
30/06/2023	III	F5	7.710,96
31/08/2023	III	F8 Professional	6.852,08
31/10/2023	III	F1	2.008,02
31/12/2023	III	F6	-
TOTALE			53.632,40

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

TOTALE LORDIZZATO	74.353,17
-------------------	-----------

La disponibilità tendenziale del Fondo unico di amministrazione dell'Agenzia per l'Italia Digitale, per l'esercizio 2024, ammonta complessivamente a **€ 740.005,23** al lordo degli oneri e dell'Irap, pari alla sommatoria dell'importo di parte fissa e di quello di parte variabile.

	Voci	Importi
A	Importo Unico consolidato - art. 76 comma 2 CCNL 2016/2018	€ 284.181,10
B	Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità (escluse risorse in deroga)	€ 367.725,93
C	Totale risorse variabili	€ 88.098,20
D = A+B+C	Totale risorse 2023	€ 740.005,23

L'ammontare totale del Fondo 2024 sottoposto a certificazione è **740.005,23 €**.

In riferimento alla definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, in particolare alle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

- a) In base a specifica norma contenuta nella *Sequenza contrattuale AGID ad integrazione del CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022* non è disponibile per la contrattazione integrativa l'importo destinato alla retribuzione di risultato del personale dell'Area delle Elevate professionalità, calcolato ai sensi dell'art. 5, comma 5 della Sequenza negoziale citata (*Dall'anno 2024, sono stabilmente decurtate dal Fondo risorse decentrate di AGID le risorse utilizzate nell'anno 2023 per corrispondere al personale di cui al comma 2 i premi e i trattamenti economici correlati alla performance nonché altri eventuali emolumenti posti a carico del Fondo risorse decentrate*). Tale importo viene quantificato in € 46.175,09, pari all'importo erogato nell'anno 2023 alle 10 unità di personale che, alla data del 1° novembre 2024, sono confluite nell'Area delle Elevate Professionalità.

Tale importo, tuttavia, deve essere decurtato della quota a carico del Fondo Risorse Decentrate destinata alle progressioni economiche orizzontali, effettuate con decorrenza 1° gennaio 2019 da 2 unità di funzionari *professional* confluiti nell'Area delle Elevate Professionalità a decorrere dal 1° novembre 2024, pari a 13.224,21 € lordi.

A regime, pertanto, tale quota verrà stabilmente sottratta dall'importo destinato alla retribuzione di risultato del personale dell'Area delle Elevate Professionalità, come risulta dalla tabella sottostante:

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

Risorse utilizzate nell'anno 2023 per corrispondere al personale confluito nell'Area EP i premi e i trattamenti economici correlati alla performance nonché altri eventuali emolumenti posti a carico del Fondo risorse decentrate	46.175,09 €
Costo progressioni orizzontali EP 2019 (per l'anno 2024):	- 13.224,21 €
Importo destinato a 10 EP per l'anno 2024 al netto delle PEO 2019 (calcolo sul fondo 2023)	32.950,88 €

Alla cessazione delle 2 unità citate, la quota confluirà stabilmente nell'importo destinato alla retribuzione di risultato del personale dell'Area delle Elevate Professionalità.

Poiché la Sequenza negoziale è entrata in vigore il 1° novembre 2024, limitatamente all'anno 2024 il personale confluito nell'Area delle Elevate Professionalità percepirà

- l'ordinaria quota del FRD 2024, in base ai criteri stabiliti nel presente accordo, per 10/12 dell'anno 2024;
- la retribuzione di risultato, riproporzionata in ragione di 2/12, per i restanti 2/12 dell'anno 2024.

Inoltre, limitatamente all'anno 2024, il costo delle progressioni economiche orizzontali del personale confluito nell'Area delle Elevate Professionalità sarà posto interamente a carico del FRD (v. punto b)).

Pertanto, la quota effettivamente sottratta alla contrattazione, limitatamente all'anno 2024, è pari a 7.695,85 €:

Totale importo da sottrarre stabilmente al FRD (a regime)	46.175,09 €
Quota che rientra nel FRD 2024 (limitatamente all'anno 2024) (10/12)	- 38.479,24 €
Quota da ripartire a titolo di retribuzione di risultato Area EP (limitatamente all'anno 2024) (2/12)	7.695,85 €

L'importo destinato alla retribuzione di risultato e non distribuito, pari a 38.479,24 €, rientra nella disponibilità del Fondo Risorse Decentrate per la distribuzione secondo i criteri stabiliti nell'accordo.

- b) Non è disponibile per la contrattazione integrativa la somma complessiva di € 107.712,43 utilizzata nel 2024 per remunerare le Progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza 1/1/2019 di cui

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

- € 47.777,36 (al netto delle cessazioni intervenute in corso d’anno) per la parte non finanziata con assegni personali riassorbibili;
- € 59.935,07 (al netto delle cessazioni intervenute in corso d’anno) per la parte finanziata con assegni personali riassorbibili (già inseriti nel prospetto “Costituzione del Fondo Risorse Decentrate” alla voce “CCNL FUNZ CENTRALI 2016/2018 art. 76, comma 3 - linea 4° (risorse riassorbite, a decorrere dal 2018, ai sensi dell’art. 2 comma 3 D. LGS. 165/2001 - riassorbimento assegno ad personam)”):

Somma utilizzata per le progressioni orizzontali	- € 47.777,36
Somma degli assegni <i>ad personam</i> riassorbiti per effetto delle progressioni orizzontali	- € 59.935,07
Costo complessivo PEO 2019 nel 2024 (al netto delle cessazioni intervenute nel 2024) a carico della quota fissa del Fondo (art. 76, co. 2 + art. 76, co. 3)	- € 107.712,43

c) Per l’anno 2025, le parti concordano di destinare la somma di euro 83.000,00 al lordo datoriale al finanziamento delle progressioni economiche all’interno delle aree di cui all’art. 16 CCNL 2022-2024, da attivare nell’anno 2025 per un totale di 29 unità di personale, a carico delle risorse stabili che saranno determinate in sede di costituzione del FRD 2025.

In considerazione di quanto sopra esposto, la quota disponibile alla contrattazione per l’anno 2024 è pari a € 624.596, 95:

Totale Fondo 2024 sottoposto a certificazione	€ 740.005,23
Quota da ripartire a titolo di retribuzione di risultato Area EP (limitatamente all'anno 2024) (2/12)	- € 7.695,85
Costo complessivo PEO 2019 nel 2024	- € 107.712,43
FRD disponibile alla contrattazione 2024	€ 624.596,95

In riferimento alle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, la parte disponibile alla contrattazione del Fondo Risorse Decentrate 2024, costituito con determinazione n. 50 del 31 marzo 2025, viene destinata alla copertura dei seguenti istituti contrattuali riportati nella seguente tabella:

Destinazioni	Importi (al lordo oneri a carico amm.ne)	
1. “Progressioni economiche all’interno delle aree” 2024	0,00	

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

2. "Posizioni organizzative"	€ 6.625,00	
3. "Indennità"	0,00	
Totale destinazioni (di parte fissa)		€ 6.625,00
Performance Organizzativa		€ 591.542,49
Performance Individuale		€ 26.429,46
TOTALE		€ 624.596,95

In riferimento alle destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, conformemente a quanto deciso dalle Parti nell'Accordo di Programma 2019-2021 del 18/07/2019, sono temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, ai sensi di quanto disposto dall'art. 80 del CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Centrali, le seguenti somme per le seguenti misure di welfare integrativo per tutto il personale (dirigenziale e non dirigenziale):

Descrizione	Importo in euro	Voce di costo bilancio 2024
Responsabilità civile	€ 1.700,00	CB09E.01.0004
Tutela legale	€ 7.578,15	CB09E.01.0004
Responsabilità civile patrimoniale	€ 35.980,26	CB09E.01.0004
Polizza kasko dipendenti in missione	€ 1.889,50	CB09E.01.0004
Integrazione premio RC amministratori	€ 526,11	CB09E.01.0004
Polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale anno 2018 (art. 80 comma 1, lettera e) del CCNL FC – solo personale non dirigenziale)	€ 35.210,94	CB09E.01.0004
TOTALE	€ 82.885,06	

In riferimento all'attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Il Fondo Risorse decentrate 2024 risulta essere così costituito (importi comprensivi degli oneri riflessi):

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 76 co. 2 CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018)	€ 284.181,10
Risorse di stabile incremento dell'importo avente carattere di certezza e stabilità (art. 76 co. 3 CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018)	€ 367.725,93
TOTALE RISORSE FISSE	€ 651.907,03
Risorse variabili (art. 76 co. 4 CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018)	€ 88.098,20
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 740.005,23

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 76 co. 2 CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018) finanziano la totalità delle progressioni economiche orizzontali e le indennità.

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025

La restante parte delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 76, co. 2, CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Centrali) e la totalità delle Risorse di stabile incremento dell'importo avente carattere di certezza e stabilità (art. 76, co. 3, CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Centrali) finanziano parte della performance organizzativa.

Le risorse variabili del fondo finanziano la restante parte della performance organizzativa e la performance individuale.

Il valore della performance individuale risulta essere coerente con i valori previsti dall'art. 77, comma 3, del CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Centrali.

Al netto di quanto già destinato alla remunerazione delle progressioni economiche orizzontali effettuate nell'anno 2019 e delle Posizioni Organizzative, una quota delle risorse di parte fissa viene riservata a finanziare l'istituto della produttività, organizzativa ed individuale, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Agenzia.

Alla produttività individuale è riservata complessivamente una misura pari al 30% delle risorse di cui all'art. 76, co. 4, del CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Centrali.

Si attesta, pertanto, il rispetto del principio di selettività nell'attribuzione degli incentivi economici individuati dalle Parti, assicurato anche dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance del personale (cfr. relazione illustrativa).

Si attesta altresì che la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo è assicurata nei limiti dello stanziamento previsto nel bilancio d'esercizio al 31-12-2024.

Nello schema riassuntivo che segue sono riportati i dati per il confronto tra il Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente 2023 e il Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente relativo all'esercizio finanziario 2024.

Accordo FRD 2023		Accordo FRD 2024	
Destinazione	Importo (in euro)	Destinazione	Importo (in euro)
Progressioni economiche orizzontali 2019	50.107,48	Progressioni economiche orizzontali 2019	47.777,36
Ammontare degli assegni ad personam riassorbiti a seguito delle PEO	77.162,68	Ammontare degli assegni ad personam riassorbiti a seguito delle PEO	59.935,07
Indennità previste da disposizioni normative	300,00	Indennità previste da disposizioni normative	0,00
Posizioni Organizzative	28.750,00	Posizioni Organizzative	6.625,00
Performance organizzativa	419.205,39	Performance organizzativa	591.542,49
Performance individuale	28.388,30	Performance individuale	26.429,46
Totale	603.913,85		624.596,95

Nel bilancio di esercizio il Fondo è stato accantonato alla voce **SPB03.01.004.04 “Fondo Accantonamento FRD personale dipendente”**.

La copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo è assicurata dalle risorse di parte fissa e di parte variabile iscritte nella voce del Passivo dello Stato Patrimoniale del bilancio di esercizio al 31-12-2024.

Per la copertura delle progressioni economiche orizzontali (anni precedenti) e delle Posizioni Organizzative sono destinati complessivamente € 114.337,43, rispetto all'ammontare di parte fissa equivalente ad € 651.907,03.

Il residuo di parte fissa è destinato a remunerare l'istituto della performance organizzativa. Alla performance individuale sono destinate complessivamente risorse pari ad € 26.429,46, ovvero il 30% delle risorse variabili del Fondo Risorse Decentrate, sessione 2024.

È stabilito, inoltre, dalla medesima ipotesi di accordo che eventuali ulteriori risorse, nonché tutte quelle che residueranno dopo il pagamento degli istituti contemplati dall'accordo, confluiranno nel finanziamento dell'istituto della performance organizzativa.

In conclusione, il Collegio esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, nonché all'ipotesi di accordo concernente i criteri di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024.

Punto 3 dell'o.d.g.: Varie ed eventuali

È richiesto al Collegio un parere in merito ai rimborsi per le spese di incarichi fuori sede svolti dai professionisti titolari di partita iva, collaboratori esterni di AgID, e nello specifico riguardante un esperto con incarico di lavoro autonomo, ai sensi e per gli effetti degli artt. 2222 e ss. cod. civ.

Il Collegio, verificata la documentazione a corredo fornita dall'Agenzia, chiede che si esprima preventivamente il competente Ispettorato Generale di Finanza della Ragioneria Generale dello Stato.

Non essendovi altri temi da esaminare, la riunione termina alle ore 10.50.

Il presente verbale, successivamente alla sottoscrizione, verrà inserito nell'apposito libro dei verbali del Collegio dei revisori.

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DI AGID
VERBALE DELLA RIUNIONE N.7 DEL 31 LUGLIO 2025**

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Aldo Lamberti	(Presidente)
---------------------	--------------

Dott. ssa Elisabetta De Lorenzi	(Componente)
---------------------------------	--------------

Avv. Simona Passarelli	(Componente)
------------------------	--------------